

Memo

To: The Honorable City Council
 From: Christine Chamberland, Finance Director
 CC: Mayor Lisa Baldelli-Hunt; John DeSimone, City Solicitor; Cindy Johnston, Deputy Finance Director/Controller; Paul Luba, State Fiscal Advisor; & Mark Ferguson, Personnel Director
 Date: October 23, 2018
 Re: RI Council 94 AFSCME - Local 3851 Pro Tech Union Contract 7/1/2018-6/30/2021

Summary

The City Administration has reached a three-year contract agreement with Local 3851.

Budgetary Impact

Expenditures			FY 2019		
Dep/Div	Account Name	Account Number	Increase	Current Budget	Proposed
Library	Perm Services	1010-01751-51110	\$ 6,000	\$ 509,004	\$ 515,004
Library	Longevity	1010-01751-51145	\$ 330	\$ 20,223	\$ 20,553
Library	Pension	1010-01754-54433	\$ 682	\$ 57,825	\$ 58,507
Library	TIAA-CREF	1010-01754-54433A	\$ 63	\$ 5,369	\$ 5,432
Library	FICA	1010-01754-54434	\$ 553	\$ 46,890	\$ 47,443
Planning	Perm Services	1010-02251-51110	\$ 23,000	\$ 110,738	\$ 133,738
Inspection	Perm Services	1010-02351-51110	\$ 15,232	\$ 353,061	\$ 368,293
Developmt	Perm Services	1010-02451-51110	\$ 3,000	\$ 164,982	\$ 167,982
Fin Dtr	Perm Services	1010-03151-51110	\$ 1,500	\$ 294,568	\$ 296,068
Personnel	Perm Services	1010-03651-51110	\$ 3,580	\$ 158,427	\$ 162,007
Personnel	Longevity	1010-03651-51145	\$ 784	\$ 130,708	\$ 131,492
Engineering	Perm Services	1010-06251-51110	\$ 4,651	\$ 219,288	\$ 223,939
Highway	Perm Services	1010-06351-51110	\$ 3,000	\$ 1,385,572	\$ 1,388,572
Fixed & Gen	Pension	1010-09254-54433	\$ 5,883	\$ 585,207	\$ 591,090
Fixed & Gen	TIAA-CREF	1010-09254-54433A	\$ 546	\$ 54,337	\$ 54,883
Fixed & Gen	FICA	1010-09254-54434	\$ 4,296	\$ 641,631	\$ 645,927
Fixed & Gen	Life Ins	1010-09354-54456	\$ 307	\$ 145,481	\$ 145,788
Fixed & Gen	Health	1010-09454-54471	\$ 7,489	\$ 6,307,878	\$ 6,315,367
Fixed & Gen	Dental	1010-09454-54472	\$ 728	\$ 346,339	\$ 347,067
Water	Perm Services	1015-W6451-51110	\$ 6,750	\$ 1,434,037	\$ 1,440,787
Water	Longevity	1015-W6451-51145	\$ 450	\$ 55,081	\$ 55,531
Water	Bonus for License	1015-W6451-51155	\$ 1,040	\$ 20,100	\$ 21,140
Water	Pension	1015-W6454-54433	\$ 1,074	\$ 174,241	\$ 175,315
Water	FICA	1015-W6454-54434	\$ 784	\$ 115,008	\$ 115,792
RWT	Perm Services	1020-R6451-51110	\$ 1,500	\$ 253,063	\$ 254,563
RWT	Longevity	1020-R6451-51145	\$ 98	\$ 6,369	\$ 6,467
RWT	Bonus for License	1020-R6451-51155	\$ 208	\$ 700	\$ 908
RWT	Pension	1020-R6454-54433	\$ 188	\$ 27,193	\$ 27,381
RWT	FICA	1020-R6454-54434	\$ 139	\$ 21,138	\$ 21,277
			\$ 93,855	\$ 13,644,457	\$ 13,738,313

Refunding of Planning Position (6mos) \$ (36,111)
 \$ 57,744

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion Pension	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Costshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	17	51110	LIBRARY DIRECTOR	\$ 60,240	\$ -	\$ 3,916	\$ 6,910	\$ 642	\$ -	\$ -	\$ 466	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 409	\$ 3,978	\$ 930	\$ -	\$ 83,503
10	17	51110	ASSISTANT LIBRARY DIRECTOR	\$ 54,600	\$ -	\$ -	\$ 5,880	\$ 546	\$ -	\$ -	\$ 1,475	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 409	\$ 3,385	\$ 792	\$ -	\$ 82,066
10	17	51110	CHIEF REF & ADULT SVCS LIBRARIAN	\$ 52,658	\$ -	\$ 3,159	\$ 6,012	\$ 558	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,461	\$ 809	\$ -	\$ 73,960
10	17	51110	CHIEF CHILDREN'S YOUTH SVCS LIBRARIAN	\$ 51,671	\$ -	\$ 3,100	\$ 5,889	\$ 548	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,396	\$ 794	\$ -	\$ 72,710
10	17	51110	REFERENCE & ADULT SVCS LIBRARIAN	\$ 42,252	\$ -	\$ 2,113	\$ 4,778	\$ 444	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,751	\$ 643	\$ -	\$ 70,226
10	17	51110	YOUTH ADOLSCENT SVCS LIBRARIAN	\$ 42,252	\$ -	\$ 2,113	\$ 4,778	\$ 444	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,751	\$ 643	\$ -	\$ 70,226
10	17	51110	READERS ADVISOR	\$ 32,125	\$ -	\$ -	\$ 3,460	\$ 321	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,992	\$ 466	\$ -	\$ 45,305
10	17	51110	JANITOR/SECURITY	\$ 31,484	\$ -	\$ 1,574	\$ 3,560	\$ 331	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,050	\$ 479	\$ -	\$ 56,342
10	17	51110	LIBRARY TECHNICAL AIDE	\$ 30,211	\$ -	\$ 1,511	\$ 3,416	\$ 317	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,967	\$ 460	\$ -	\$ 44,823
10	17	51110	PARAPROFESSIONAL	\$ 28,626	\$ -	\$ -	\$ 3,083	\$ 286	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,775	\$ 415	\$ -	\$ 51,049
10	17	51110	ASSISTANT CHILDRENS LIBRARIAN	\$ 28,129	\$ -	\$ -	\$ 3,030	\$ 281	\$ 150	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,415	\$ 85	\$ 327	\$ 1,744	\$ 408	\$ -	\$ 35,570
10	17	51110	SENIOR LIBRARY ASSISTANT	\$ 28,080	\$ -	\$ 1,404	\$ 3,175	\$ 295	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,828	\$ 428	\$ -	\$ 43,109
10	17	51110	JUNIOR LIBRARY ASSISTANT	\$ 26,676	\$ -	\$ 1,334	\$ 3,017	\$ 280	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,737	\$ 406	\$ -	\$ 50,313
				\$ 509,004	\$ -	\$ 20,223	\$ 56,998	\$ 5,292	\$ 1,950	\$ -	\$ 12,233	\$ 157,438	\$ (31,488)	\$ 1,415	\$ 85	\$ 5,565	\$ 32,812	\$ 7,674	\$ -	\$ 779,201
10	17	51121	TEMPORARY	\$ 75,746	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,596	\$ 1,098	\$ -	\$ 81,540
10	17	51110	CHIEF REF & ADULT SVCS LIBRARIAN	\$ 54,158	\$ -	\$ 3,249	\$ 6,183	\$ 574	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,573	\$ 836	\$ -	\$ 75,876
10	17	51110	CHIEF CHILDRENS YOUTH SVCS LIBRARIAN	\$ 53,171	\$ -	\$ 3,190	\$ 6,070	\$ 564	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,508	\$ 820	\$ -	\$ 74,626
10	17	51110	REFERENCE & ADULT SVCS LIBRARIAN	\$ 43,752	\$ -	\$ 2,188	\$ 4,948	\$ 459	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,862	\$ 669	\$ -	\$ 72,124
10	17	51110	YOUTH ADOLSCENT SVCS LIBRARIAN	\$ 43,752	\$ -	\$ 2,188	\$ 4,948	\$ 459	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,862	\$ 669	\$ -	\$ 72,124
				\$ 6,000	\$ -	\$ 330	\$ 682	\$ 63	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 448	\$ 105	\$ -	\$ 7,628

Increases:		Proposed	Amended
Perm Services	1010-01751-51110	\$ 509,004	\$ 515,004
Longevity	1010-01751-51145	\$ 330	\$ 20,553
Pension	1010-01754-54433	\$ 682	\$ 57,679
TIAA-CREF	1010-01754-54433A	\$ 63	\$ 5,356
FTCA	1010-01754-54434	\$ 553	\$ 41,039
		\$ 7,628	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion Pension	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Costshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	22	51110	CITY PLANNER	\$ 61,738	\$ -	\$ -	\$ 6,649	\$ 617	\$ 225	\$ -	\$ 1,455	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,828	\$ 895	\$ -	\$ 91,000
10	22	51110	PLANNING ASST (Title to be finalized)	\$ 49,000	\$ -	\$ -	\$ 5,277	\$ 490	\$ 225	\$ -	\$ 1,455	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,038	\$ 711	\$ -	\$ 75,788
10	22	51110	GRANTS WRITER	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
				\$ 110,738	\$ -	\$ -	\$ 11,926	\$ 1,107	\$ 450	\$ -	\$ 2,910	\$ 37,446	\$ (7,490)	\$ -	\$ -	\$ 1,228	\$ 6,866	\$ 1,606	\$ -	\$ 166,787
10	22	51111	PLANNING BOARD MEMBER	\$ 620	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 38	\$ 9	\$ -	\$ 667
10	22	51111	PLANNING BOARD MEMBER	\$ 620	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 38	\$ 9	\$ -	\$ 667
10	22	51111	PLANNING BOARD MEMBER	\$ 620	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 38	\$ 9	\$ -	\$ 667
10	22	51111	PLANNING BOARD MEMBER	\$ 620	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 38	\$ 9	\$ -	\$ 667
10	22	51111	PLANNING BOARD MEMBER	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
				\$ 2,480	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 154	\$ 36	\$ -	\$ 2,670
10	22	51121	TEMPORARY	\$ 15,000													\$ 930	\$ 218		\$ 16,148
10	22	51110	Title to be determined	\$ 46,000	\$ -	\$ -	\$ 4,954	\$ 460	\$ 225	\$ -	\$ 1,455	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,866	\$ 670	\$ -	\$ 72,222

Increases:		Proposed	Amended
Parm Services	1010-02251-51110	\$ 46,000	\$ 156,738
Pension	1010-09254-54433	\$ 4,954	
TIAA-CREF	1010-09254-54439A	\$ 460	
Clothing	1010-03653-53369	\$ 225	
Dental	1010-09454-54472	\$ 1,455	
Health	1010-09454-54471	\$ 14,978	
Life Ins	1010-09354-54456	\$ 614	
FICA	1010-09254-54434	\$ 3,536	
		\$ 72,222	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Coshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry	
10	23	51110	BUILDING OFFICIAL	\$ 74,970	\$ -	\$ -	\$ 8,074	\$ 750	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,784	\$ 216	\$ 614	\$ 4,648	\$ 1,087	\$ -	\$ 93,368	
10	23	51110	ELECTRICAL INSPECTOR	\$ 50,739	\$ -	\$ 2,791	\$ 5,765	\$ 535	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,319	\$ 776	\$ -	\$ 71,228	
10	23	51110	SENIOR HOUSING INSPECTOR	\$ 47,817	\$ -	\$ -	\$ 5,150	\$ 478	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,965	\$ 693	\$ -	\$ 74,349	
10	23	51110	ASST BLDG INSP/ASST ZONING OFFICER	\$ 45,009	\$ -	\$ 2,475	\$ 5,114	\$ 475	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,944	\$ 689	\$ -	\$ 73,951	
10	23	51110	ZONING OFF/ADA COMPLIANCE OFFICER	\$ 41,282	\$ -	\$ -	\$ 4,446	\$ 413	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,560	\$ 599	\$ -	\$ 66,545	
10	23	51110	HOUSING INSPECTOR	\$ 40,363	\$ -	\$ -	\$ 4,347	\$ 404	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,787	\$ 213	\$ 614	\$ 2,502	\$ 585	\$ -	\$ 52,040	
10	23	51110	HOUSING INSPECTOR	\$ 40,306	\$ -	\$ -	\$ 4,341	\$ 403	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,499	\$ 584	\$ -	\$ 55,436	
10	23	51110	OFFICE MGR/SEC/PLANNING & ZONING	\$ 30,834	\$ -	\$ -	\$ 3,321	\$ 308	\$ 150	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,790	\$ 210	\$ 327	\$ 1,912	\$ 447	\$ -	\$ 40,299	
10	23	51110	CLERK TYPIST (Minimum Housing)	\$ 26,933	\$ -	\$ -	\$ 2,901	\$ 269	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,670	\$ 391	\$ -	\$ 49,028	
10	23	51110	ZONING/INSPECTION CLERK TYPIST	\$ 26,933	\$ -	\$ 808	\$ 2,988	\$ 277	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,720	\$ 402	\$ -	\$ 40,070	
10	23	51110	PLUMBING/ MECH INSPECTOR (9 MOS)	\$ 20,580	\$ -	\$ 1,029	\$ 2,327	\$ 216	\$ 169	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,340	\$ 313	\$ -	\$ 25,974	
				\$ 445,766	\$ -	\$ 7,103	\$ 48,774	\$ 4,529	\$ 2,194	\$ -	\$ 7,044	\$ 97,442	\$ (19,488)	\$ 8,361	\$ 639	\$ 5,279	\$ 28,078	\$ 6,587	\$ -	\$ 642,287	
HUD	23	51110	SENIOR HOUSING INSPECTOR	\$ (29,769)	\$ -	\$ -	\$ (3,206)	\$ (298)	\$ (146)	\$ -	\$ (928)	\$ (12,170)	\$ 1,582	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (399)	\$ (1,846)	\$ (432)	\$ -	\$ (47,611)
HUD	23	51110	HOUSING INSPECTOR	\$ (24,735)	\$ -	\$ -	\$ (2,664)	\$ (247)	\$ (146)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (1,812)	\$ (138)	\$ -	\$ (399)	\$ (1,534)	\$ (359)	\$ -	\$ (32,033)
HUD	23	51110	HOUSING INSPECTOR	\$ (24,735)	\$ -	\$ -	\$ (2,664)	\$ (247)	\$ (146)	\$ -	\$ (293)	\$ (4,886)	\$ 635	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (399)	\$ (1,534)	\$ (359)	\$ -	\$ (34,627)
HUD	23	51110	CLERK TYPIST (Minimum Housing)	\$ (13,467)	\$ -	\$ -	\$ (1,450)	\$ (135)	\$ (75)	\$ -	\$ (704)	\$ (9,362)	\$ 936	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (164)	\$ (835)	\$ (195)	\$ -	\$ (25,450)
				\$ (92,705)	\$ -	\$ -	\$ (9,984)	\$ (927)	\$ (514)	\$ -	\$ (1,925)	\$ (26,417)	\$ 3,153	\$ (1,812)	\$ (138)	\$ (1,361)	\$ (5,748)	\$ (1,344)	\$ -	\$ (139,722)	
				\$ 353,061	\$ -	\$ 7,103	\$ 38,789	\$ 3,602	\$ 1,680	\$ -	\$ 5,119	\$ 71,025	\$ (16,335)	\$ 6,549	\$ 501	\$ 3,918	\$ 22,330	\$ 5,222	\$ -	\$ 502,565	
10	23	51122	TEMPORARY	\$ 18,744													\$ 1,162	\$ 272	\$	\$ 20,178	
10	23	51110	ELECTRICAL INSPECTOR	\$ 52,239	\$ -	\$ 2,873	\$ 5,936	\$ 551	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,431	\$ 802	\$ -	\$ 73,135	
10	23	51110	SENIOR HOUSING INSPECTOR	\$ 51,500	\$ -	\$ -	\$ 5,547	\$ 515	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,207	\$ 750	\$ -	\$ 78,764	
10	23	51110	ASST BLDG INSP/ASST ZONING OFFICER	\$ 46,509	\$ -	\$ 2,558	\$ 5,284	\$ 491	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,056	\$ 715	\$ -	\$ 75,858	
10	23	51110	ZONING OFF/ADA COMPLIANCE OFFICER	\$ 43,500	\$ -	\$ -	\$ 4,685	\$ 435	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,711	\$ 634	\$ -	\$ 69,210	
10	23	51110	HOUSING INSPECTOR	\$ 43,500	\$ -	\$ -	\$ 4,685	\$ 435	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,787	\$ 213	\$ 614	\$ 2,711	\$ 634	\$ -	\$ 55,804	
10	23	51110	HOUSING INSPECTOR	\$ 43,500	\$ -	\$ -	\$ 4,685	\$ 435	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,711	\$ 634	\$ -	\$ 59,268	
				\$ 15,232	\$ -	\$ 165	\$ 1,658	\$ 154	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,038	\$ 243	\$	\$ 18,490	

Increases:	Proposed	Amended
Perm Services	\$ 15,232	\$ 353,061
Longevity	\$ 165	\$ 368,293
Pension	\$ 1,658	
TIAA-CREF	\$ 154	
FICA	\$ 1,281	
		\$ 18,490

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Coshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	24	51110	DEP DIR. OF HOUSING & COMM. DEV.	\$ 72,641	\$ -	\$ -	\$ 7,823	\$ 726	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,504	\$ 1,053	\$ -	\$ 103,993
10	24	51110	CONSTRUCTION SUPERVISOR	\$ 51,360	\$ -	\$ 3,082	\$ 5,863	\$ 544	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,787	\$ 213	\$ 614	\$ 3,375	\$ 789	\$ -	\$ 68,853
10	24	51110	PRINCIPAL HOUSING PROGRAM TECHNICIAN	\$ 40,981	\$ -	\$ 1,844	\$ 4,612	\$ 428	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,655	\$ 621	\$ -	\$ 59,083
				\$ 164,982	\$ -	\$ 4,926	\$ 18,299	\$ 1,699	\$ 600	\$ -	\$ 1,879	\$ 26,240	\$ (5,248)	\$ 2,787	\$ 213	\$ 1,555	\$ 10,534	\$ 2,464	\$ -	\$ 230,930
HUD	24	51110	DEP DIR. OF HOUSING & COMM. DEV.	\$ (69,009)	\$ -	\$ -	\$ (7,432)	\$ (690)	\$ (214)	\$ -	\$ (1,357)	\$ (17,787)	\$ 3,380	\$ -	\$ -	\$ (583)	\$ (4,279)	\$ (1,001)	\$ -	\$ (98,972)
HUD	24	51110	CONSTRUCTION SUPERVISOR	\$ (48,792)	\$ -	\$ (2,928)	\$ (5,570)	\$ (517)	\$ (214)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (2,648)	\$ (202)	\$ (583)	\$ (3,207)	\$ (750)	\$ -	\$ (65,411)
HUD	24	51110	PRINCIPAL HOUSING PROGRAM TECHNICIAN	\$ (38,932)	\$ -	\$ (1,752)	\$ (4,382)	\$ (407)	\$ (143)	\$ -	\$ (428)	\$ (7,141)	\$ 1,357	\$ -	\$ -	\$ (311)	\$ (2,522)	\$ (590)	\$ -	\$ (55,250)
				\$ (156,733)	\$ -	\$ (4,679)	\$ (17,384)	\$ (1,614)	\$ (570)	\$ -	\$ (1,785)	\$ (24,928)	\$ 4,736	\$ (2,648)	\$ (202)	\$ (1,477)	\$ (10,008)	\$ (2,340)	\$ -	\$ (219,633)
				\$ 8,249	\$ -	\$ 246	\$ 915	\$ 85	\$ 30	\$ -	\$ 94	\$ 1,312	\$ (512)	\$ 139	\$ 11	\$ 78	\$ 527	\$ 123	\$ -	\$ 11,297
10	24	51110	FED ADMIN OF HOUSING & COMM. DEV.	\$ 74,141	\$ -	\$ -	\$ 7,985	\$ 741	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,611	\$ 1,078	\$ -	\$ 105,802
10	24	51110	CONSTRUCTION SUPERVISOR	\$ 52,860	\$ -	\$ 3,172	\$ 6,035	\$ 560	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,787	\$ 213	\$ 614	\$ 3,488	\$ 816	\$ -	\$ 70,769
				\$ 3,000	\$ -	\$ 90	\$ 333	\$ 31	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 219	\$ 51	\$ -	\$ 3,724

Increases:		Proposed	Amended
Perm Services	1010-02451-51110	\$ 3,000	\$ 8,249
Longevity	1010-03651-51145	\$ 90	\$ 11,249
Pension	1010-09254-54433	\$ 333	
TIAA-CREF	1010-09254-54433A	\$ 31	
FICA	1010-09254-54434	\$ 271	
		\$ 3,724	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion	TIAA-Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Coshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	31	51110	FINANCE DIRECTOR	\$ 100,227	\$ -	\$ 6,515	\$ 11,496	\$ 1,067	\$ -	\$ -	\$ 1,475	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 818	\$ 6,618	\$ 1,548	\$ -	\$ 144,743
10	31	51110	FISCAL OFFICER	\$ 66,711	\$ -	\$ -	\$ 7,185	\$ 667	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,136	\$ 967	\$ -	\$ 86,969
10	31	51110	EXECUTIVE ASSISTANT FINANCE	\$ 43,213	\$ -	\$ 1,296	\$ 4,794	\$ 445	\$ 225	\$ -	\$ 466	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,760	\$ 645	\$ -	\$ 60,471
10	31	51110	PURCHASING CLERK (5 FTE)	\$ 45,000	\$ -	\$ -	\$ 4,846	\$ 450	\$ -	\$ -	\$ 738	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 409	\$ 2,790	\$ 652	\$ -	\$ 62,374
10	31	51110	PURCHASE ORDER CLERK	\$ 39,416	\$ -	\$ 2,562	\$ 4,521	\$ 420	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,603	\$ 609	\$ -	\$ 57,071
				\$ 294,567	\$ -	\$ 10,373	\$ 32,842	\$ 3,049	\$ 600	\$ -	\$ 3,579	\$ 50,634	\$ (10,127)	\$ -	\$ -	\$ 2,782	\$ 18,907	\$ 4,421	\$ -	\$ 411,628
10	31	51121	TEMPORARY	\$ 5,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 310	\$ 72	\$ -	\$ 5,382
10	31	51110	FISCAL OFFICER	\$ 68,212	\$ -	\$ -	\$ 7,346	\$ 682	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,243	\$ 992	\$ -	\$ 86,778
				\$ 1,500	\$ -	\$ -	\$ 162	\$ 15	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 107	\$ 25	\$ -	\$ 1,809

Increases:		Proposed	Amended
Perm Services	1010-03151-51110	\$ 1,500	\$ 294,567
Pension	1010-09254-54433	\$ 162	\$ 296,067
TIAA-CREF	1010-09254-54433A	\$ 15	
FICA	1010-09254-54434	\$ 132	
		\$ 1,809	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Coshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	36	51110	PERSONNEL DIRECTOR	\$ 64,597	\$ -	\$ -	\$ 6,957	\$ 646	\$ 225	\$ -	\$ 466	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,005	\$ 937	\$ -	\$ 84,459
10	36	51110	PERSONNEL ASST (Title to be finalized)	\$ 51,500	\$ -	\$ -	\$ 5,547	\$ 515	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,193	\$ 747	\$ -	\$ 78,747
10	36	51110	EXECUTIVE ASSISTANT - PERSONNEL	\$ 42,330	\$ -	\$ -	\$ 4,569	\$ 423	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,624	\$ 614	\$ -	\$ 67,796
				\$ 158,427	\$ -	\$ -	\$ 17,063	\$ 1,584	\$ 675	\$ -	\$ 3,322	\$ 44,963	\$ (8,993)	\$ -	\$ -	\$ 1,841	\$ 9,822	\$ 2,297	\$ -	\$ 231,002
10	36	51121	TEMPORARY	\$ 2,500													\$ 155	\$ 36		\$ 2,691
10	36	51110	EXECUTIVE ASSISTANT - PERSONNEL	\$ 45,910	\$ -	\$ -	\$ 4,944	\$ 459	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,846	\$ 666	\$ -	\$ 72,071
				\$ 3,560	\$ -	\$ -	\$ 386	\$ 36	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 222	\$ 52	\$ -	\$ 4,275

Increases:		Proposed	Amended
Perm Services	1010-03851-51110	\$ 3,560	\$ 158,427
Pension	1010-09254-54433	\$ 386	\$ 162,007
TIAA-CREF	1010-09254-54433A	\$ 36	
FICA	1010-09254-54434	\$ 274	
		\$ 4,275	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Coshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	62	51110	CITY ENGINEER	\$ 96,900	\$ -	\$ -	\$ 10,436	\$ 969	\$ 225	\$ -	\$ 1,455	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 6,008	\$ 1,405	\$ -	\$ 132,991
10	62	51110	SOLID WASTE SUPERINTENDENT	\$ 75,049	\$ -	\$ 4,430	\$ 8,560	\$ 795	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,928	\$ 1,152	\$ -	\$ 112,159
10	62	51110	CADD ENGINEERING SPECIALIST	\$ 80,469	\$ -	\$ 3,931	\$ 6,936	\$ 644	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,993	\$ 934	\$ -	\$ 94,152
10	62	51110	ENGINEERING ASSISTANT	\$ 45,009	\$ -	\$ -	\$ 4,847	\$ 450	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,791	\$ 653	\$ -	\$ 61,053
15	62	51110	CITY ENGINEER	\$ 277,428	\$ -	\$ 8,360	\$ 30,779	\$ 2,858	\$ 900	\$ -	\$ 4,762	\$ 63,686	\$ (12,737)	\$ -	\$ -	\$ 2,455	\$ 17,719	\$ 4,144	\$ -	\$ 400,354
20	62	51110	CITY ENGINEER	\$ (29,070)	\$ -	\$ -	\$ (3,122)	\$ (290)	\$ (70)	\$ -	\$ (451)	\$ (5,804)	\$ 360	\$ -	\$ -	\$ (190)	\$ (1,797)	\$ (420)	\$ -	\$ (40,854)
				\$ (29,070)	\$ -	\$ -	\$ (3,122)	\$ (290)	\$ (70)	\$ -	\$ (451)	\$ (5,804)	\$ 360	\$ -	\$ -	\$ (190)	\$ (1,797)	\$ (420)	\$ -	\$ (40,854)
				\$ (58,140)	\$ -	\$ -	\$ (6,243)	\$ (580)	\$ (140)	\$ -	\$ (902)	\$ (11,608)	\$ 720	\$ -	\$ -	\$ (381)	\$ (3,594)	\$ (841)	\$ -	\$ (81,709)
				\$ 219,288	\$ -	\$ 8,360	\$ 24,536	\$ 2,278	\$ 761	\$ -	\$ 3,860	\$ 52,078	\$ (12,018)	\$ -	\$ -	\$ 2,075	\$ 14,125	\$ 3,303	\$ -	\$ 318,646
10	62	51110	SOLID WASTE SUPERINTENDENT	\$ 76,701	\$ -	\$ 4,602	\$ 8,756	\$ 813	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 5,055	\$ 1,182	\$ -	\$ 114,354
10	62	51110	CADD ENGINEERING SPECIALIST	\$ 61,969	\$ -	\$ 4,028	\$ 7,108	\$ 660	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,106	\$ 960	\$ -	\$ 96,077
10	62	51110	ENGINEERING ASSISTANT	\$ 46,509	\$ -	\$ -	\$ 5,009	\$ 465	\$ 225	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 2,897	\$ 678	\$ -	\$ 62,861
				\$ 4,651	\$ -	\$ 270	\$ 530	\$ 49	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 347	\$ 81	\$ -	\$ 5,928

Increases:		Proposed	Amended
Perm Services	1010-06251-51110	\$ 4,651	\$ 219,288
Longevity	1010-03651-51145	\$ 270	\$ 223,939
Pension	1010-09254-54433	\$ 530	
TIAA-CREF	1010-09254-54433A	\$ 49	
FICA	1010-09254-54434	\$ 428	
		\$ 5,928	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Longevity	City Portion	TIAA Cref	Union Allow	Dental Premium	Medical Premium	Medical Costshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
10	63	51110	HIGHWAY SUPERINTENDENT	\$ 68,153	\$ 3,748	\$ 7,744	\$ 719	\$ 225	\$ 1,428	\$ 1,428	\$ -	\$ 2,787	\$ -	\$ 614	\$ 4,458	\$ 1,043	\$ -	\$ 90,919
10	63	51110	PARKS & RECREATION DIRECTOR	\$ 51,964	\$ 1,559	\$ 5,764	\$ 535	\$ 225	\$ 1,428	\$ 1,428	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,318	\$ 776	\$ -	\$ 81,163
10	63	51110	SR. EQUIPMENT MECHANIC (HIGHWAY)1	\$ 50,863	\$ 1,520	\$ 5,620	\$ 522	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 3,235	\$ 757	\$ -	\$ 69,259
10	63	51110	SR. EQUIPMENT MECHANIC (HIGHWAY)2	\$ 49,605	\$ -	\$ 5,342	\$ 496	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 3,076	\$ 719	\$ -	\$ 66,180
10	63	51110	SR. EQUIPMENT MECHANIC (HIGHWAY)3	\$ 48,681	\$ -	\$ 5,243	\$ 487	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 3,018	\$ 706	\$ -	\$ 75,000
10	63	51110	SR LABOR FOREPERSON	\$ 42,064	\$ 2,524	\$ 4,802	\$ 446	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,764	\$ 647	\$ -	\$ 70,111
10	63	51110	LABOR FOREPERSON (HIGHWAY)1	\$ 40,116	\$ 2,006	\$ 4,537	\$ 421	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,612	\$ 611	\$ -	\$ 57,243
10	63	51110	LABOR FOREPERSON (HIGHWAY)2	\$ 39,636	\$ 2,576	\$ 4,546	\$ 422	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,617	\$ 612	\$ -	\$ 67,274
10	63	51110	UTILITY SPECIALIST (HIGHWAY & PARKS)1	\$ 39,655	\$ -	\$ 4,271	\$ 397	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,459	\$ 575	\$ -	\$ 64,220
10	63	51110	UTILITY SPECIALIST (HIGHWAY & PARKS)2	\$ 39,655	\$ -	\$ 4,271	\$ 397	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,459	\$ 575	\$ -	\$ 64,220
10	63	51110	UTILITY SPECIALIST (HIGHWAY & PARKS)3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10	63	51110	SHOP MAINTENANCE PERSON	\$ 34,331	\$ 2,232	\$ 3,938	\$ 366	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,267	\$ 530	\$ -	\$ 50,605
10	63	51110	HEAVY EQUIPMENT OPERATOR	\$ 37,216	\$ 2,047	\$ 4,229	\$ 393	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,434	\$ 569	\$ -	\$ 63,752
10	63	51110	MEDIUM EQUIPMENT OPERATOR 1	\$ 34,914	\$ 1,746	\$ 3,948	\$ 367	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,273	\$ 532	\$ -	\$ 50,721
10	63	51110	MEDIUM EQUIPMENT OPERATOR2	\$ 34,298	\$ -	\$ 3,694	\$ 343	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,126	\$ 497	\$ -	\$ 57,823
10	63	51110	LIGHT EQUIP OPERATOR1	\$ 34,331	\$ 1,888	\$ 3,901	\$ 362	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,246	\$ 525	\$ -	\$ 50,195
10	63	51110	LIGHT EQUIP OPERATOR2	\$ 34,331	\$ 1,888	\$ 3,901	\$ 362	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,246	\$ 525	\$ -	\$ 50,195
10	63	51110	LIGHT EQUIP OPERATOR3	\$ 33,702	\$ -	\$ 3,630	\$ 337	\$ 150	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,790	\$ 210	\$ 327	\$ 2,090	\$ 489	\$ -	\$ 43,724
10	63	51110	LIGHT EQUIP OPERATOR4	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)1	\$ 36,047	\$ 1,081	\$ 3,999	\$ 371	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,302	\$ 538	\$ -	\$ 61,203
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)2	\$ 36,047	\$ 1,983	\$ 4,096	\$ 380	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,358	\$ 551	\$ -	\$ 52,356
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)3	\$ 33,663	\$ -	\$ 3,841	\$ 357	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,211	\$ 517	\$ -	\$ 59,453
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)4	\$ 34,766	\$ -	\$ 3,744	\$ 348	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,156	\$ 504	\$ -	\$ 48,459
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)5	\$ 34,668	\$ 1,733	\$ 3,920	\$ 364	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,257	\$ 528	\$ -	\$ 50,412
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)6	\$ 34,161	\$ -	\$ 3,679	\$ 342	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,118	\$ 495	\$ -	\$ 47,737
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)7	\$ 34,161	\$ -	\$ 3,679	\$ 342	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,118	\$ 495	\$ -	\$ 57,660
10	63	51110	UTILITY PERSON (HIGHWAY & PARKS)8	\$ 34,161	\$ -	\$ 3,679	\$ 342	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,118	\$ 495	\$ -	\$ 57,660
10	63	51110	LABORER1	\$ 33,027	\$ 2,147	\$ 3,788	\$ 352	\$ 150	\$ 451	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,181	\$ 510	\$ -	\$ 57,911
10	63	51110	LABORER2	\$ 33,027	\$ 1,486	\$ 3,717	\$ 345	\$ 150	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,140	\$ 500	\$ -	\$ 58,080
10	63	51110	LABORER3	\$ 33,027	\$ -	\$ 3,557	\$ 330	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,048	\$ 479	\$ -	\$ 46,382
10	63	51110	LABORER4	\$ 33,027	\$ -	\$ 3,557	\$ 330	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,048	\$ 479	\$ -	\$ 46,382
10	63	51110	LABORER5	\$ 33,027	\$ 1,651	\$ 3,735	\$ 347	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,150	\$ 503	\$ -	\$ 48,354
10	63	51110	LABORER6	\$ 33,027	\$ -	\$ 3,557	\$ 330	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,048	\$ 479	\$ -	\$ 46,382
10	63	51110	LABORER7	\$ 33,027	\$ -	\$ 3,557	\$ 330	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,048	\$ 479	\$ -	\$ 46,382
10	63	51110	LABORER8	\$ 33,027	\$ -	\$ 3,557	\$ 330	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,048	\$ 479	\$ -	\$ 46,382
10	63	51110	LABORER9	\$ 32,564	\$ -	\$ 3,507	\$ 326	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,019	\$ 472	\$ -	\$ 45,829
10	63	51110	LABORER10	\$ 32,564	\$ -	\$ 3,507	\$ 326	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,019	\$ 472	\$ -	\$ 45,829
10	63	51110	LABORER11 (City Hall)	\$ 32,564	\$ -	\$ 3,507	\$ 326	\$ 150	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,019	\$ 472	\$ -	\$ 45,829
10	63	51110	BEAUTIFICATION MAINT ASSISTANT PT	\$ 15,416	\$ -	\$ 1,660	\$ 154	\$ 75	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 708	\$ 42	\$ 164	\$ 956	\$ 224	\$ -	\$ 19,399
10	63	51110	BEAUTIFICATION SPECIALIST	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10	63	51110	WATCHMENT STIPENDS	\$ 15,266	\$ -	\$ 1,643	\$ 153	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 946	\$ 221	\$ -	\$ 18,219
				\$ 1,385,572	\$ 33,815	\$ 152,868	\$ 14,194	\$ 5,625	\$ 29,220	\$ 412,456	\$ (82,491)	\$ 6,285	\$ 252	\$ 12,522	\$ 88,002	\$ 20,581	\$ -	\$ 2,078,901
10	63	51122	TEMPORARY	\$ 15,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 930	\$ 218	\$ -	\$ 16,148
10	67	51122	TEMPORARY	\$ 77,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,774	\$ 1,116	\$ -	\$ 82,890
10	63	51110	HIGHWAY SUPERINTENDENT	\$ 69,653	\$ 3,931	\$ 7,914	\$ 735	\$ 225	\$ 1,428	\$ -	\$ -	\$ 2,787	\$ -	\$ 614	\$ 4,570	\$ 1,069	\$ -	\$ 92,826
10	63	51110	SUPERINTENDENT OF PARKS & RECREATION	\$ 53,464	\$ 1,504	\$ 5,931	\$ 551	\$ 225	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,428	\$ 802	\$ -	\$ 83,025

2

1

Fund Dept Account	Position	Annual Salary	Longevity	City Portion Pension	TIAA Cref	City Portion Allow	Dental Premium	Medical Premium	Medical Costshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
-------------------	----------	---------------	-----------	----------------------	-----------	--------------------	----------------	-----------------	-------------------	---------------	--------------	----------	------	----------	-----	---------------

\$	3,000	\$	127	\$	337	\$	31	\$	-	\$	-	\$	-	\$	222	\$	52	\$	-	\$	3,769
----	-------	----	-----	----	-----	----	----	----	---	----	---	----	---	----	-----	----	----	----	---	----	-------

Increases:		Proposed		Amended	
Perm Services	1010-06351-51110	\$	3,000	\$	1,388,572
Longevity	1010-03651-51145	\$	127		
Pension	1010-09254-54433	\$	337		
TIAA-CREF	1010-09254-54433A	\$	31		
FICA	1010-09254-54434	\$	274		
		\$	3,769		

Fund	Dept	Account	Position	Longevity	City Portion	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Costshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	Cost to carry
15	WTR	51110	WTR DIV&OUTSIDE CREW SUPERINTENDENT	\$ 5,090	\$ 9,686	\$ 899	\$ 225	\$ -	\$ 1,455	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 5,576	\$ 1,304	\$ 124,670
15	WTR	51110	CHEMIST/BACTERIOLOGIST	\$ 3,855	\$ 3,667	\$ 341	\$ 225	\$ -	\$ 714	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 307	\$ 2,111	\$ 484	\$ 51,326
15	WTR	51110	WTR TRANS/DIST SUPERINTENDENT	\$ 4,176	\$ 7,369	\$ 694	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,242	\$ 992	\$ 98,955
15	WTR	51110	MANAGERIAL ACCOUNTANT	\$ 3,323	\$ 6,323	\$ 587	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,640	\$ 851	\$ 87,359
15	WTR	51110	WATER P.L.T. MAINTENANCE MECHANIC	\$ 1,535	\$ 2,839	\$ 264	\$ 150	\$ -	\$ 704	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,634	\$ 382	\$ 40,752
15	WTR	51110	WATER SUPPLY INSPECTOR	\$ -	\$ 3,914	\$ 363	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,253	\$ 527	\$ 50,341
15	WTR	51110	WATER DIVISION ENGINEERING TECH	\$ 2,793	\$ 5,770	\$ 536	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,322	\$ 777	\$ 81,224
15	WTR	51110	WATER DEPT ENGINEERING AIDE	\$ 2,701	\$ 5,138	\$ 477	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,787	\$ 213	\$ 614	\$ 2,858	\$ 692	\$ 60,813
15	WTR	51110	SENIOR WATER FORMAN	\$ 2,773	\$ 5,728	\$ 532	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 3,298	\$ 771	\$ 80,383
15	WTR	51110	WATER LABOR FORMAN	\$ 1,302	\$ 4,816	\$ 447	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,773	\$ 648	\$ 70,267
15	WTR	51110	WATER HEAVY EQUIPMENT OPERATOR	\$ -	\$ 3,898	\$ 362	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,244	\$ 525	\$ 60,089
15	WTR	51110	WATER DEPT. EQUIPMENT OPERATOR	\$ 2,369	\$ 4,895	\$ 454	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,818	\$ 659	\$ 71,140
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR1	\$ 2,807	\$ 2,476	\$ 230	\$ 150	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,790	\$ 210	\$ 327	\$ 2,851	\$ 667	\$ 34,098
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR2	\$ 2,375	\$ 2,453	\$ 228	\$ 150	\$ -	\$ 704	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,412	\$ 330	\$ 36,895
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR3	\$ 2,169	\$ 2,442	\$ 227	\$ 150	\$ -	\$ 704	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,406	\$ 329	\$ 36,659
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR4	\$ 1,943	\$ 2,430	\$ 226	\$ 150	\$ -	\$ 704	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,399	\$ 327	\$ 36,422
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR5	\$ 2,807	\$ 2,476	\$ 230	\$ 150	\$ -	\$ 225	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,426	\$ 333	\$ 36,890
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR6	\$ -	\$ 2,150	\$ 200	\$ 150	\$ -	\$ 225	\$ 3,758	\$ (752)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,237	\$ 289	\$ 27,381
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR7	\$ -	\$ 2,131	\$ 198	\$ 150	\$ -	\$ 704	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,227	\$ 287	\$ 32,134
15	WTR	51110	WATER TREATMENT PLANT OPERATOR8	\$ -	\$ 2,131	\$ 198	\$ 150	\$ -	\$ 704	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 164	\$ 1,227	\$ 287	\$ 32,134
15	WTR	51110	WATER HEAVY EQUIPMENT OPERATOR	\$ 1,975	\$ 4,466	\$ 415	\$ 150	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,790	\$ 210	\$ 327	\$ 2,571	\$ 601	\$ 53,000
15	WTR	51110	WATER UTILITY PERSON1	\$ 2,060	\$ 4,255	\$ 395	\$ 150	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,790	\$ 210	\$ 327	\$ 2,450	\$ 573	\$ 50,661
15	WTR	51110	WATER UTILITY PERSON2	\$ -	\$ 3,697	\$ 343	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,128	\$ 498	\$ 57,856
15	WTR	51110	WATER UTILITY PERSON3	\$ -	\$ 3,697	\$ 343	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,128	\$ 498	\$ 57,856
15	WTR	51110	WATER UTILITY PERSON4	\$ -	\$ 3,697	\$ 343	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,128	\$ 498	\$ 57,856
15	WTR	51110	WATER METER FOREMAN	\$ 1,103	\$ 4,079	\$ 379	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,348	\$ 549	\$ 62,094
15	WTR	51110	WATER METER READER & REPAIR SHOPMAN1	\$ -	\$ 3,485	\$ 324	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,006	\$ 469	\$ 45,579
15	WTR	51110	WATER METER READER & REPAIR SHOPMAN2	\$ -	\$ 3,385	\$ 314	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 1,949	\$ 456	\$ 44,474
15	WTR	51110	WATER METER READER & REPAIR SHOPMAN3	\$ -	\$ 3,385	\$ 314	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,244	\$ 525	\$ 60,090
15	WTR	51110	PRINCIPAL CLERK TYPIST WATER DIVISION	\$ 1,724	\$ 3,898	\$ 362	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,085	\$ 488	\$ 57,020
15	WTR	51110	WATER ACCOUNT CLERK	\$ -	\$ 3,621	\$ 336	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,168	\$ 507	\$ 58,630
15	WTR	51110	SENIOR WATER ACCOUNT CLERK	\$ 1,665	\$ 3,767	\$ 350	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,096	\$ 490	\$ 57,233
15	WTR	51110	WATER WORKS CLERK	\$ 2,063	\$ 3,641	\$ 338	\$ 150	\$ -	\$ 1,408	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,096	\$ 490	\$ 57,233
15	WTR	51110	EXECUTIVE ASSISTANT PUBLIC WORKS	\$ 231	\$ 477	\$ 44	\$ 23	\$ -	\$ 146	\$ 1,872	\$ (37)	\$ -	\$ -	\$ 61	\$ 274	\$ 64	\$ 7,350
15	WTR	51110	EXECUTIVE ASSISTANT PUBLIC WORKS	\$ 52,829	\$ 132,282	\$ 12,282	\$ 5,423	\$ -	\$ 30,935	\$ 421,367	\$ (83,936)	\$ 11,158	\$ 842	\$ 10,967	\$ 77,577	\$ 18,143	\$ 1,874,029
10	41	51110	CITY SOLICITOR	\$ -	\$ 12,762	\$ 1,185	\$ -	\$ -	\$ 1,475	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 818	\$ 7,347	\$ 1,718	\$ 158,785
15	62	51110	CITY ENGINEER	\$ -	\$ 3,122	\$ 290	\$ 70	\$ -	\$ 451	\$ 5,804	\$ (360)	\$ -	\$ -	\$ 190	\$ 1,797	\$ 420	\$ 40,769
15	61	51110	PUBLIC WORKS DIRECTOR	\$ -	\$ 2,553	\$ 237	\$ -	\$ -	\$ 304	\$ 3,859	\$ (159)	\$ -	\$ -	\$ 169	\$ 1,469	\$ 344	\$ 32,477
15	34	51110	COLLECTIONS SPECIALIST	\$ -	\$ 2,423	\$ 225	\$ 113	\$ -	\$ 233	\$ 3,758	\$ (376)	\$ -	\$ -	\$ 307	\$ 1,395	\$ 326	\$ 30,898
15	34	51110	TREASURER	\$ -	\$ 1,071	\$ 99	\$ -	\$ -	\$ 221	\$ 2,808	\$ (84)	\$ -	\$ -	\$ 123	\$ 617	\$ 144	\$ 14,945
15	33	51110	CONTROLS CLERK	\$ 592	\$ 1,127	\$ 105	\$ 30	\$ -	\$ 282	\$ 3,745	\$ (150)	\$ -	\$ -	\$ 65	\$ 649	\$ 152	\$ 16,466
15	34	51110	BOOK KEEPER	\$ 531	\$ 1,011	\$ 94	\$ 38	\$ -	\$ 352	\$ 4,681	\$ (234)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 582	\$ 136	\$ 16,123
15	34	51110	TREASURY AIDE	\$ 460	\$ 950	\$ 88	\$ 38	\$ -	\$ 113	\$ 1,879	\$ (94)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 547	\$ 128	\$ 12,553
15	34	51110	ACCOUNT CLERK	\$ -	\$ 769	\$ 71	\$ 38	\$ -	\$ 352	\$ 4,681	\$ (234)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 443	\$ 103	\$ 13,442
15	33	51110	DEP DTR OF FINANCE/CONTROLLER	\$ 339	\$ 645	\$ 60	\$ 15	\$ -	\$ 96	\$ 1,236	\$ (16)	\$ -	\$ -	\$ 41	\$ 371	\$ 87	\$ 8,520
15	61	51110	EXECUTIVE ASSISTANT PUBLIC WORKS	\$ 231	\$ 477	\$ 44	\$ 23	\$ -	\$ 146	\$ 1,872	\$ (37)	\$ -	\$ -	\$ 61	\$ 274	\$ 64	\$ 7,350

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Longevity	City Portion Pension	TIAA Cref	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Coshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	Cost to carry
15	33	51110	ACCOUNTING SYSTEMS CLERK	\$ 2,186	\$ 98	\$ 246	\$ 23	\$ 10	\$ -	\$ 30	\$ 496	\$ (7)	\$ -	\$ -	\$ 22	\$ 142	\$ 33	\$ 3,278
				\$ 249,878	\$ 2,251	\$ 27,154	\$ 2,521	\$ 372	\$ -	\$ 4,054	\$ 53,543	\$ (5,496)	\$ -	\$ -	\$ 2,041	\$ 15,632	\$ 3,656	\$ 355,607
				\$ 1,434,037	\$ 55,081	\$ 159,437	\$ 14,804	\$ 5,795	\$ -	\$ 34,989	\$ 474,910	\$ (89,432)	\$ 11,158	\$ 842	\$ 13,008	\$ 93,209	\$ 21,799	\$ 2,229,636
15	WTR	51121	UTILITY AIDE	\$ 28,392	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,760	\$ 412	\$ 30,564
15	WTR	51121	TEMPORARY	\$ 16,871	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,046	\$ 245	\$ 18,162
10	12	51121	TEMPORARY	\$ 6,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 372	\$ 87	\$ 6,459
				\$ 51,263	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3,178	\$ 743	\$ 55,185
15	WTR	51110	CHEMIST/BACTERIOLOGIST	\$ 32,873	\$ 3,945	\$ 3,965	\$ 368	\$ 225	\$ -	\$ 714	\$ 9,362	\$ (1,872)	\$ -	\$ -	\$ 307	\$ 2,297	\$ 537	\$ 52,720
15	WTR	51110	WTR TRANS/DIST SUPERINTENDENT	\$ 65,746	\$ 4,274	\$ 7,541	\$ 700	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,355	\$ 1,019	\$ 100,880
15	WTR	51110	MANAGERIAL ACCOUNTANT	\$ 56,889	\$ 3,413	\$ 6,495	\$ 603	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,753	\$ 878	\$ 89,275
15	WTR	51110	WATER DIVISION ENGINEERING TECH	\$ 52,281	\$ 2,875	\$ 5,940	\$ 552	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 3,434	\$ 803	\$ 83,131
15	WTR	51110	WATER DEPT ENGINEERING AIDE	\$ 46,509	\$ 2,791	\$ 5,310	\$ 493	\$ 225	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,767	\$ 213	\$ 614	\$ 3,071	\$ 718	\$ 62,729
				\$ 6,750	\$ 450	\$ 983	\$ 91	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 636	\$ 149	\$ 9,059

Increases:		Proposed	Amended
Perm Services		\$ 6,750	\$ 1,434,037
Longevity		\$ 450	\$ 1,440,787
Bonus for License		\$ 1,040	
Pension		\$ 983	
TIAA-CREF		\$ 91	
FICA		\$ 784	
		\$ 10,099	

Fund	Dept	Account	Position	Annual Salary	Holiday Pay	Longevity	City Portion Pension	TIAA CREF	Cloth Allow	Cloth Maint	Dental Premium	Medical Premium	Medical Costshare	Medical Buybk	Dental Buybk	Life Ins	FICA	FICA Med	WRI	Cost to carry
20	RWT	51110	DEPUTY SUPER FOR ENFORCEMENT	\$ 64,246	\$ -	\$ 4,176	\$ 7,368	\$ 684	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,242	\$ 992	\$ -	\$ 99,955
20	RWT	51110	PRETREATMENT INSPECTOR	\$ 41,869	\$ -	\$ -	\$ 4,509	\$ 419	\$ 150	\$ -	\$ 451	\$ 7,517	\$ (1,503)	\$ -	\$ -	\$ 327	\$ 2,596	\$ 607	\$ -	\$ 56,941
20	RWT	51110	UTILITY AIDE	\$ 28,392	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,760	\$ 412	\$ -	\$ 30,564
20	RWT	51110	EXECUTIVE ASSISTANT PUBLIC WORKS	\$ 4,195	\$ -	\$ 231	\$ 477	\$ 44	\$ 23	\$ -	\$ 146	\$ 1,872	\$ (37)	\$ -	\$ -	\$ 61	\$ 274	\$ 64	\$ -	\$ 7,350
20	62	51110	CITY ENGINEER	\$ 138,703	\$ -	\$ 4,407	\$ 12,355	\$ 1,147	\$ 398	\$ -	\$ 2,024	\$ 28,112	\$ (5,285)	\$ -	\$ -	\$ 1,003	\$ 8,873	\$ 2,075	\$ -	\$ 193,811
20	34	51110	COLLECTIONS SPECIALIST	\$ 28,985	\$ -	\$ -	\$ 3,122	\$ 290	\$ 70	\$ -	\$ 451	\$ 5,804	\$ (360)	\$ -	\$ -	\$ 190	\$ 1,797	\$ 420	\$ -	\$ 40,768
20	61	51110	PUBLIC WORKS DIRECTOR	\$ 22,495	\$ -	\$ -	\$ 2,423	\$ 225	\$ 113	\$ -	\$ 233	\$ 3,758	\$ (376)	\$ -	\$ -	\$ 307	\$ 1,395	\$ 326	\$ -	\$ 30,898
20	34	51110	TREASURER	\$ 11,500	\$ -	\$ -	\$ 1,239	\$ 115	\$ -	\$ -	\$ 147	\$ 1,872	\$ (37)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 713	\$ 167	\$ -	\$ 15,798
20	34	51110	BOOK KEEPER	\$ 9,945	\$ -	\$ -	\$ 1,071	\$ 99	\$ -	\$ -	\$ 221	\$ 2,808	\$ (84)	\$ -	\$ -	\$ 123	\$ 617	\$ 144	\$ -	\$ 14,945
20	34	51110	TREASURY AIDE	\$ 8,852	\$ -	\$ 531	\$ 1,011	\$ 94	\$ 38	\$ -	\$ 352	\$ 4,681	\$ (234)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 582	\$ 136	\$ -	\$ 16,123
20	34	51110	ACCOUNT CLERK	\$ 8,363	\$ -	\$ 460	\$ 950	\$ 88	\$ 38	\$ -	\$ 113	\$ 1,879	\$ (94)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 547	\$ 128	\$ -	\$ 12,553
20	34	51110	DEPUTY DIRECTOR OF FINANCE/CONTROLLER	\$ 7,138	\$ -	\$ -	\$ 769	\$ 71	\$ 38	\$ -	\$ 352	\$ 4,681	\$ (234)	\$ -	\$ -	\$ 82	\$ 443	\$ 103	\$ -	\$ 13,442
20	33	51110	CONTROLS CLERK	\$ 5,734	\$ -	\$ 344	\$ 655	\$ 61	\$ 15	\$ -	\$ 98	\$ 1,254	\$ (17)	\$ -	\$ -	\$ 41	\$ 377	\$ 88	\$ -	\$ 8,649
20	33	51110	EXECUTIVE ASSISTANT PUBLIC WORKS	\$ 4,935	\$ -	\$ 296	\$ 583	\$ 52	\$ 15	\$ -	\$ 141	\$ 1,872	\$ (37)	\$ -	\$ -	\$ 33	\$ 324	\$ 76	\$ -	\$ 8,271
20	61	51110	ACCOUNTING SYSTEMS CLERK	\$ 4,195	\$ -	\$ 231	\$ 477	\$ 44	\$ 23	\$ -	\$ 146	\$ 1,872	\$ (37)	\$ -	\$ -	\$ 61	\$ 274	\$ 64	\$ -	\$ 7,350
20	33	51110		\$ 2,219	\$ -	\$ 100	\$ 250	\$ 23	\$ 10	\$ -	\$ 30	\$ 504	\$ (7)	\$ -	\$ -	\$ 22	\$ 144	\$ 34	\$ -	\$ 3,328
				\$ 114,360	\$ -	\$ 1,962	\$ 12,528	\$ 1,163	\$ 357	\$ -	\$ 2,284	\$ 30,987	\$ (1,518)	\$ -	\$ -	\$ 1,104	\$ 7,212	\$ 1,687	\$ -	\$ 172,126
				\$ 253,063	\$ -	\$ 6,389	\$ 24,883	\$ 2,310	\$ 755	\$ -	\$ 4,308	\$ 59,099	\$ (6,803)	\$ -	\$ -	\$ 2,107	\$ 16,085	\$ 3,762	\$ -	\$ 365,936
20	RWT	51121	TEMPORARY	\$ 16,871	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,046	\$ 245	\$ -	\$ 18,162
20	RWT	51110	DEPUTY SUPER FOR ENFORCEMENT	\$ 65,746	\$ -	\$ 4,274	\$ 7,541	\$ 700	\$ 225	\$ -	\$ 1,428	\$ 18,723	\$ (3,745)	\$ -	\$ -	\$ 614	\$ 4,355	\$ 1,019	\$ -	\$ 100,880
				\$ 1,500	\$ -	\$ 98	\$ 172	\$ 16	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 113	\$ 26	\$ -	\$ 1,925

Increases:	Proposed	Amended
Perm Services	\$ 1,500	\$ 8,363
Longevity	\$ 98	\$ 9,863
Bonus for License	\$ 208	
Pension	\$ 172	
TIAA-CREF	\$ 16	
FICA	\$ 139	
	\$ 2,133	